

VERSLAG

Algemene Vergadering Vlaamse Gewichtheffers Federatie

Datum: 13/06/2025

Tijdstip: 19:00h-20:35h

Locatie: Sportverblijf Gent – Zuiderlaan 14 – 9000 Gent

Aanwezigheden:

Aanwezige bestuurders:

Peter Vandenabeele (voorzitter), Lies Defreyne (secretaris), Chesney Callens, Iris Dossche, Tom Demunter, Els Maes, Wendy Michiels

Verontschuldigde bestuurders:

Julie Paternotte

Aanwezige leden van het adviesorgaan:

Tom Goegebuer (CEO), Glenn Van Thuyne (Algemeen Directeur), Bieke Vandenabeele (Technisch Directeur)

Aanwezige leden (stemgerechtigd):

Krachtsport Waregem, Koninklijk Olympic Gent, DDC Weightlifting Team, Barbell Club Endgame, Strong Ants, Holthem Olympic Weightlifting

Overzicht verleende volmachten:

CrossForse Dendermonde, CrossFit Aalst, Powersport Zaventem

Aanwezige werknemers (zonder stemrecht):

Jord Gabriels en Eva Stassijns

Voor alle voorbereidende documenten van de Algemene Vergadering verwijzen we naar de website:
<https://vgf.vlaanderen/documenten-av-13-06-2025/>

Agenda

Pro memori:

De voorlopige agenda werd op 22/05/2025 naar de leden verstuurd.
De definitieve agenda werd op 28/05/2025 naar de leden verstuurd.

Openen vergadering

1. Mededeling van de aanwezigen en volmachten

Afsluiting 2024

2. Goedkeuring verslag Algemene Vergadering van 2024 (18/12/2024)
3. Toelichting jaarverslag 2024
4. Verslag kascontrole en auditcomité
5. Goedkeuring jaarrekening 2024
6. Verlenen van kwijting aan het Bestuursorgaan

Beleid 2025 en later

7. Meerjarenbeleid
8. Goedkeuring jaarplan 2025
9. Goedkeuring begroting 2025
10. Stand van zaken “Goed bestuur”

Aansluiting clubs

11. Overzicht nieuwe clubs
12. Overzicht ledenaantallen

Algemene informatie voor de clubs

13. Overzicht aanpassingen in het IR (sinds vorige AV)
14. Aanpassing statuten
15. Sportieve informatie
16. Oproep kandidaten voor ethische commissie alsook voor tuchtcommissie

1. Mededeling van de aanwezigen en volmachten

De voorzitter opent de vergadering om 19:00h en heet alle aanwezigen welkom.

Er wordt een overzicht gemaakt van alle aanwezigen en de uitgebrachte volmachten. Er wordt vastgesteld dat er 9 van de 12 stemgerechtigde leden vertegenwoordigd zijn. De Algemene Vergadering is gemachtigd om beslissingen te nemen wanneer minimaal 10% van de werkende leden of vertegenwoordigers aanwezig zijn. Dit quorum is bereikt.

Voor statuutswijzigingen (zie agendapunt 14) geldt een quorum van 2/3 aanwezige of vertegenwoordigde leden. Ook dit quorum is bereikt.

2. Goedkeuring verslag Algemene Vergadering van 2024 (18/12/2024)

De voorzitter legt het verslag van de vorige AV ter goedkeuring voor aan de vergadering.

Bespreking: De aanwezigen hebben geen opmerkingen over dit verslag.

De vergadering keurt het verslag van de bijzondere algemene vergadering van 18/12/2024 unaniem goed (9 stemmen).

3. Toelichting jaarverslag 2024

De voorzitter bespreekt kort het jaarverslag zoals op voorhand aan de leden bezorgd:

Beschrijving van de activiteiten: De VGF is ontstaan als een geleidelijke afsplitsing van de VGPF. De bespreking hiervan valt dus onder het jaarverslag van de VGPF. In de laatste maanden werden een aantal competities en bijscholingen uitgevoerd onder de VGF (soms in samenwerking met de VGPF). Er werd een geslaagde transitie gemaakt naar een gesubsidieerde federatie.

Er wordt een overzicht gegeven van organisaties van wedstrijden, bijscholingen en VTS opleidingen, projecten, etc. Er wordt ook een overzicht gegeven van de werkende en niet werkende leden. In 2024 zijn 6 nieuwe clubs bij de federatie aangesloten (CrossFit Zandhoven, CrossForse Dendermonde, DDC Weightlifting Team, Holthem Olympic Weightlifting, Powersport Zaventem, Tribe Functional Fitness) en bereikte de VGF haar hoogste ledenaantal ooit (1119 leden, stijging met 191 leden). Er is een positieve samenwerking met krachtsportclubs.

Financiële resultaten: Voor de beschrijving van de financiële resultaten wordt naar volgende agendapunten verwezen. Daar wordt een overzicht gegeven van de

inkomsten, uitgaven en het financiële resultaat, en een vergelijking gemaakt met de begroting.

Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan: er zijn in 2024 geen vergoedingen, beloningen of honoreringen geweest van de leden van het bestuursorgaan.

Beleid: Dit is een uitvoering van het beleidsplan. De impact en evaluatie van het beleid op de doelgroepen wordt besproken, alsook hoe de doelstellingen zijn bereikt. In 2024 is er onder meer een focus op competitieve sportbeoefening en jeugdsport. De VGF zet in op professionalisering op vlak van ethiek, juridisch, en clubwerking en heeft een sterke inzet op opleidingen en scheidsrechters. Er wordt een breed sportief aanbod voorzien voor recreanten en competitieatleten.

In het jaarverslag 2024 wordt gerapporteerd over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten. Er zijn in 2024 geen belangen conflicten ingeroepen.

4. Verslag kascontrole en auditcomité

De algemeen directeur rapporteert over de doorgevoerde kascontrole en het verslag van het auditcomité. De verslagen hierover werden op voorhand aan de leden beschikbaar gesteld.

De kascontrole werd uitgevoerd door Jozef Lazou en Tom Van Thienen.

Het auditcomité bestaat uit Glenn Van Thuyne, Jozef Lazou, Tom Van Thienen en Lies Defreyne.

Het bestuur wenst de kascontroleurs en het auditcomité te bedanken voor hun inzet hiervoor.

De verslagen worden door de vergadering positief ontvangen.

5. Goedkeuring jaarrekening 2024

De algemeen directeur geeft een korte toelichting bij de jaarrekening, die op voorhand aan de leden beschikbaar gesteld werd. De jaarrekening werd opgesteld door boekhoudkantoor 'De Kleine Prins', in overeenstemming met de geldende wetgeving. Het resultaat van boekjaar 2024 bedroeg +40.849,75 €.

Bespreking: Na deze toelichting wordt aan de aanwezige leden gevraagd of zij hier opmerkingen of vragen bij hebben. De vertegenwoordiger van Holthem Olympic Weightlifting merkte op dat de jaarrekening van 2024 sterk verschilt met de budgettering voor 2025 en vraagt naar een verklaring waarom er nu een veel negatievere budgettering voorligt dan het resultaat van 2024

Er wordt uitgelegd dat de situatie van de federatie volledig anders is:

In 2024 waren er nog geen loonkosten voor werknemers en er waren minder organisatorische kosten vermits een gedeelte van de werking en kosten nog onder de vorige federatie viel. Het hoofddoel was om voldoende reserve op te bouwen om de eerste maanden salaris te kunnen betalen van de werknemers in 2025. Hiervoor werden onder andere een aantal bijscholingen gegeven op vrijwillige basis die geld opbrachten (maar dit is niet mogelijk om op vrijwillige basis voor komende jaren in te plannen). Bijkomend wordt ook meegedeeld dat er geen lange termijn negatieve vooruitzichten zijn, omdat een opstartende federatie pas na enkele jaren de volledige subsidiering kan benutten (o.a. gedeelte goed bestuur). Bovendien wordt het budget ook voorzichtig opgemaakt en zal het hopelijk beter uitdraaien.

Een vertegenwoordiger van Holthem vraagt om deze verklaring toe te voegen omdat dit belangrijke informatie is om de cijfers te begrijpen. Bijkomend vraagt men om toekomstige opleiding te communiceren en open te stellen voor alle clubs.

Na deze toelichting achten de leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot stemming. De vergadering keurt de jaarrekening 2024, met 8 stemmen goed. Er was 1 onthouding (Holthem Olympic Weightlifting).

6. Verlenen van kwijting aan het Bestuursorgaan

Er wordt kwijting van kascontrole en auditcomité gevraagd.

Geen van de aanwezige leden heeft hierover opmerkingen of vragen. De leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot de stemming.

De vergadering verleent unaniem kwijting aan de kascontroleurs en het auditcomité (9 stemmen).

Het bestuursorgaan vraagt aan de vergadering om kwijting.

Geen van de aanwezige leden heeft hierover opmerkingen of vragen. De leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot de stemming.

De vergadering verleent unaniem kwijting aan het bestuursorgaan (9 stemmen).

7. Meerjarenbeleid

Het meerjarenbeleidsplan wordt voorgesteld door werknemer E. Stassijns. De documenten hiervoor zijn op voorhand aan de leden beschikbaar gesteld. Luik 2 van het beleidsplan werd bezorgd aan de AV en het meerjarenbeleidsplan met de visie, de missie en de strategie van de VGF werd toegelicht en voorgelegd ter goedkeuring door de algemene vergadering.

Er is een focus op participatie, promotie, kwaliteit van trainers/coaches, ethiek en goed bestuur. De concrete plannen voor 2025–2028 omvatten organisatie van kampioenschappen, uitbouw van opleidingen en topsportwerking.

Met het oog op transparantie en betrokkenheid staat de topsportcommissie achter een bespreking en voorlegging ter goedkeuring van het meerjarenbeleid inzake topsport. De technisch directeur topsport geeft aldus toelichting bij het topsportbeleid voor deze olympiade en focust daarnaast ook op de lopende programma's voor 2025: (Prestatieprogramma Nina Sterckx, prestatieprogramma Ilke Lagrou en Annelien Vandenabeele, ontwikkelingsprogramma -18 jaar, het talentdetectieprogramma, het sparring team ifv het prestatieprogramma Ilke Lagrou en Annelien Vandenabeele (niet gesubsidieerd), BeGold Andrada Galvao, Extra subsidie BOIC-programma Nina Sterckx).

Er volgt een bespreking hiervan. Geen van de aanwezige leden heeft hierover opmerkingen of vragen. De leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot de stemming.

De leden keuren het meerjarenbeleidsplan basiswerking unaniem goed (9 stemmen).

De leden keuren het meerjarenbeleidsplan topsport unaniem goed (9 stemmen).

7. Goedkeuring jaarplan 2025

Als afgeleide van het meerjarenbeleidsplan, wordt het jaaractieplan 2025 voorgesteld en besproken door werknemer E. Stassijns. Meer bepaald omvat dit de operationele en strategische doelstellingen van luik II die als actie voor 2025 ingepland zijn.

De aanwezige leden krijgen de kans om hier toelichtingen bij te vragen of opmerkingen te formuleren. Geen van de aanwezige leden heeft hierover opmerkingen of vragen. De leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot de stemming.

De leden keuren het jaarplan 2025 unaniem goed (9 stemmen).

9. Goedkeuring begroting 2025

De financiële implicatie van het jaarplan 2025 wordt weergegeven in de begroting 2025. Deze wordt toegelicht door de algemeen directeur. De begroting 2025 is afgeleid van de meerjarenbegroting. De begroting is ongeveer in evenwicht en er ligt een grote nadruk op personeelskosten (85k€), clubondersteuning, en jeugdsport.

Tijdens de bespreking krijgen de aanwezige leden de kans om hier toelichtingen bij te vragen. De vertegenwoordiger van Holthem Olympic Weightlifting merkte op dat er in 2024 een financiële buffer werd aangelegd en vindt dit een goede praktijk. Hij wijst er op dat, als we de huidige begroting naar de volgende jaren extrapoleren, we binnen 8 à 10 jaar een financieel tekort zouden kunnen hebben. Het bestuur & adviesorgaan wijzen erop dat de federatie nog steeds in een opstartfase zit en dat er goede hoop bestaat dat de subsidies die de federatie krijgt in de toekomst zullen toenemen. De veranderingen die, onder meer rond ‘goed bestuur’, doorgevoerd worden, hebben pas na 2 jaar effect op de subsidiëring.

De aanwezige leden hebben geen verdere opmerkingen of vragen en achten zich voldoende geïnformeerd. Er wordt over gegaan tot stemming ter goedkeuring van de jaarbegroting 2025.

De leden keuren de begroting 2025 unaniem goed (9 stemmen).

10. Stand van zaken ‘Goed bestuur’

Tijdens een voorbije evaluatie door scoorde de VGF voor de indicatoren transparantie, democratie en verantwoording, respectievelijk 51,52%, 41,67%, en 27,78% (Totaal: 38,81%). Het bestuur wil in de toekomst beter scoren op deze indicatoren. Daarom werden een aantal zaken aangepast op gebied van verslaggeving van het bestuursorgaan, het publiceren op de website en het vastleggen van procedures in documenten zoals IR en statuten. Deze wijzigingen in het IR en de statuten worden later tijdens deze vergadering in detail besproken.

Er werd ook gevraagd aan de AV om de profielen van de leden van het bestuursorgaan (overeenkomende met de visie, missie en strategische doelen) en beschreven in het IR goed te keuren. Deze evaluatie en goedkeuring dient om de 4 jaar te gebeuren, en minstens als er een profiel vacant gesteld wordt. Het bestuur wenst dit bij het begin van deze bestuurstermijn te doen.

De voorzitter bespreekt de verschillende bestuurdersprofielen, zoals die in het inwendig reglement beschreven worden:

- Algemeen bestuurdersprofiel
- Bestuurder voorzitter
- Bestuurder secretaris/penningmeester
- Bestuurder ondervoorzitter
- Bestuurder sporttechnisch coördinator basiswerking
- Bestuurder Atletenvertegenwoordiger

De aanwezige leden krijgen de kans om hier toelichtingen bij te vragen. Er komt een vraag van een lid of de VGF ook voorziet om te toetsen hoe goed de bestuurders voldoen aan de profielen. De CEO, antwoordt dat Sport Vlaanderen dat inderdaad

voorstelt in het kader van goed bestuur en dat ze deze functie voorzien voor het adviesorgaan. Deze scan is nog niet gebeurd, maar het is inderdaad een nuttige oefening die ingepland zal worden.

De leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot goedkeuring van de bestuurdersprofielen.

De leden keuren de bestuurdersprofielen unaniem goed (9 stemmen).

11. Overzicht nieuwe clubs

De voorzitter meldt dat, op datum van de vergadering, in 2025 er 16 nieuwe werkende leden (clubs) zich bij de federatie aangesloten hebben: Black Oak, CrossFit Ambrosius, CrossFit Brug 6, CrossFit Moves, Dragons Academy VZW, Omnimove, WinWin Functional Fitness, Xmile Concept, CrossFit Commic, Full Body Strength & Conditioning, CrossFit Lokeren, Hercules Temse, 3-2-1 Fit, Bruuth, CrossFit Super 7, en KULeuven Lift team.

De voorzitter heet deze nieuwe leden welkom binnen onze federatie.

12. Overzicht ledenaantallen

Werknemer J. Gabriels geeft een overzicht van de ledenaantallen. Op datum van de vergadering, zijn er meer dan 1170 atleten aangesloten bij onze federatie. Dit is een stijging met 5%, ondanks dat er slechts 5 maanden tijd is tussen de aangifte 2024 en 2025. De gegevens zijn nog in verwerking bij Sport Vlaanderen.

13. Overzicht aanpassingen in het IR

Als bestuur houden we er ons aan om op de AV een overzicht te geven van alle wijzigingen aan het intern reglement die in de loop van het jaar doorgevoerd werden. Op de website is telkens de meest actuele versie van het IR beschikbaar. De recente wijzigingen worden steeds gemarkeerd. Het overzicht van de wijzigingen werden toegevoegd aan de voorbereidende stukken van de vergadering. Tijdens de vergadering werden de wijzigingen (ter kennisgeving) sinds de vorige AV overlopen. Het betreft veranderingen in de paragrafen 2.9 Administratieve verplichtingen, 2.13 Competitievergunningshouders, 3.4 Bijeenroeping en Agenda, 3.8 Stemming en quorum, 3.9 Notulen en besluiten, 3.13 Agendapunt toevoegen aan de AV, 4.7 Bestuurdersprofielen, 4.7.2 Bestuurder voorzitter, 4.7.6 Bestuurder Atletenvertegenwoordiger, 4.8 Bijeenroeping en verloop van vergaderingen, 4.12 Notulen en beslissingen, 4.15 Introductieprocedure voor nieuwe leden van het

bestuursorgaan, 5.1 Omschrijving en doelstelling, 5.2 Samenstelling, 6.4 Vereisten, 6.10 Atleten commissie, 7.2.1 Bestuur en AV NF, 8.9 Financieel auditcomité, 10.4.1 Fairplay & “Clean Sport”, 10.4.4 Gedragscode, Bijlage 4 Gedragscode.

Het grote aantal wijzigingen aan het intern reglement is gerelateerd aan verdere expliciteringen en verduidelijking van vaak bestaande procedures binnen het kader van ‘goed bestuur’.

Ook aan de gedragscode (Bijlage 4 van het intern reglement) werd een aanpassing doorgevoerd, zodat het duidelijker is dat deze code voor alle stakeholders bedoeld is. De gedragscode dient niet alleen door alle clubs ondertekend te worden, maar ook door alle bestuursleden, directie en personeel.

14. Aanpassing statuten

Om te voldoen aan enkel items van goed bestuur zoals beschreven door Sport Vlaanderen, stelt het bestuur voor om enkele aanpassingen van de statuten door te voeren. De gedetailleerde aanpassingen werden vooraf bezorgd aan de leden.

In artikel 26 Quorum en Beslissingen wordt de tekst “2. De algemene vergadering kan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve wanneer het WVV of deze statuten het anders bepalen. Beslissingen van de Algemene Vergadering worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen indien minimaal 10% van de werkende leden of vertegenwoordigers aanwezig zijn, behalve wanneer het WVV of deze statuten dit anders voorzien.” wordt vervangen door “2. De algemene vergadering kan geldig beraadslagen wanneer het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden minimaal 10% is, behalve wanneer het WVV of deze statuten een strenger quorum vereisen. Indien minder dan het minimum aantal vereiste leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Deze vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten nemen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. 3. Beslissingen van de Algemene Vergadering worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen, behalve wanneer het WVV of deze statuten dit anders voorzien.”. De daarop volgende punten worden hernoemd.

In artikel 29 Samenstelling, het mandaat, functieverdeling wordt de tekst “5. Het Bestuursorgaan kiest in zijn schoot minimaal een voorzitter, ondervoorzitter en secretaris aan die de taken zullen vervullen die horen bij deze functie zoals omschreven in deze statuten en het intern reglement.” aangevuld met “Het mandaat van voorzitter is onverenigbaar met dat van directeur.”.

De aanwezige leden krijgen de kans om hier toelichtingen bij te vragen. Geen van de aanwezige leden heeft hierover opmerkingen of vragen. De leden achten zich voldoende geïnformeerd en er wordt over gegaan tot goedkeuring van de statuutswijziging.

Voor een statuutswijziging dient een aanwezigheidsquorum van minimaal 2/3 van de werkende leden bereikt te worden. Dit quorum werd gehaald.

Een statuutswijziging kan enkel met een bijzondere meerderheid goedgekeurd worden: als 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden voor de wijziging stemt.

De leden keuren de voorgestelde statuutswijziging unaniem goed (9 stemmen).

15. Sportieve informatie

De CEO geeft een overzicht van enkele sportieve feiten, die van belang kunnen zijn voor de leden. Hij bespreekt de samenstelling van het nieuw bestuur van de nationale federatie BeWL (met daarin de VGF-vertegenwoordiging). Daarnaast wordt gemeld dat er vanaf 1/6/2025 nieuwe IWF gewichtsklassen zijn. De voorwaarden voor U9 deelname worden vermeld. Er volgt een toelichting van een nieuwe online database met resultaten en rankings en er wordt gemeld dat de voorbereiding voor nieuwe minima voor 2026 lopende is, in samenwerking met de analisten van de VGF. De wedstrijdkalender voor 2026 is in opmaak.

16. Oproep kandidaten voor ethische commissie alsook voor tuchtcommissie

De VGF secretaris lanceert een oproep voor kandidaten voor de ethische commissie en voor de tuchtcommissie. Kandidaten kunnen zich aanmelden via info@vgf.vlaanderen.

De voorzitter sluit de vergadering af om 20:35h en bedankt de aanwezigen voor hun betrokkenheid en inzet.

Verlag opgemaakt te Gent op 19/06/2025

Peter Vandenabeele

Voorzitter VGF

Lies Defreyne

Secretaris VGF